

Số: 282 /CV-LĐLĐ  
V/v tổng kết hoạt động Công đoàn  
năm học 2019-2020

Gia Lâm, ngày 28 tháng 7 năm 2020

Kính gửi: Công đoàn cơ sở các trường học

Thực hiện Công văn số 437/LĐLĐ ngày 23/7/2020 của LĐLĐ thành phố Hà Nội về việc Tổng kết hoạt động công đoàn và chương trình, quy chế phối hợp công tác năm học 2019-2020 và Chương trình công tác năm 2020 của LĐLĐ huyện; Ban thường vụ LĐLĐ huyện Gia Lâm yêu cầu Công đoàn cơ sở các trường học trực thuộc triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Xây dựng báo cáo đánh giá kết quả công đoàn năm học 2019-2020, xác định phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm công tác công đoàn năm học 2020-2021 (có đề cương gợi ý và phụ lục gửi kèm).

2. Tổ chức tổng kết hoạt động Công đoàn năm học 2019-2020, triển khai phương hướng, nhiệm vụ công tác Công đoàn năm học 2020-2021 (hoàn thành trước ngày 28/8/2020).

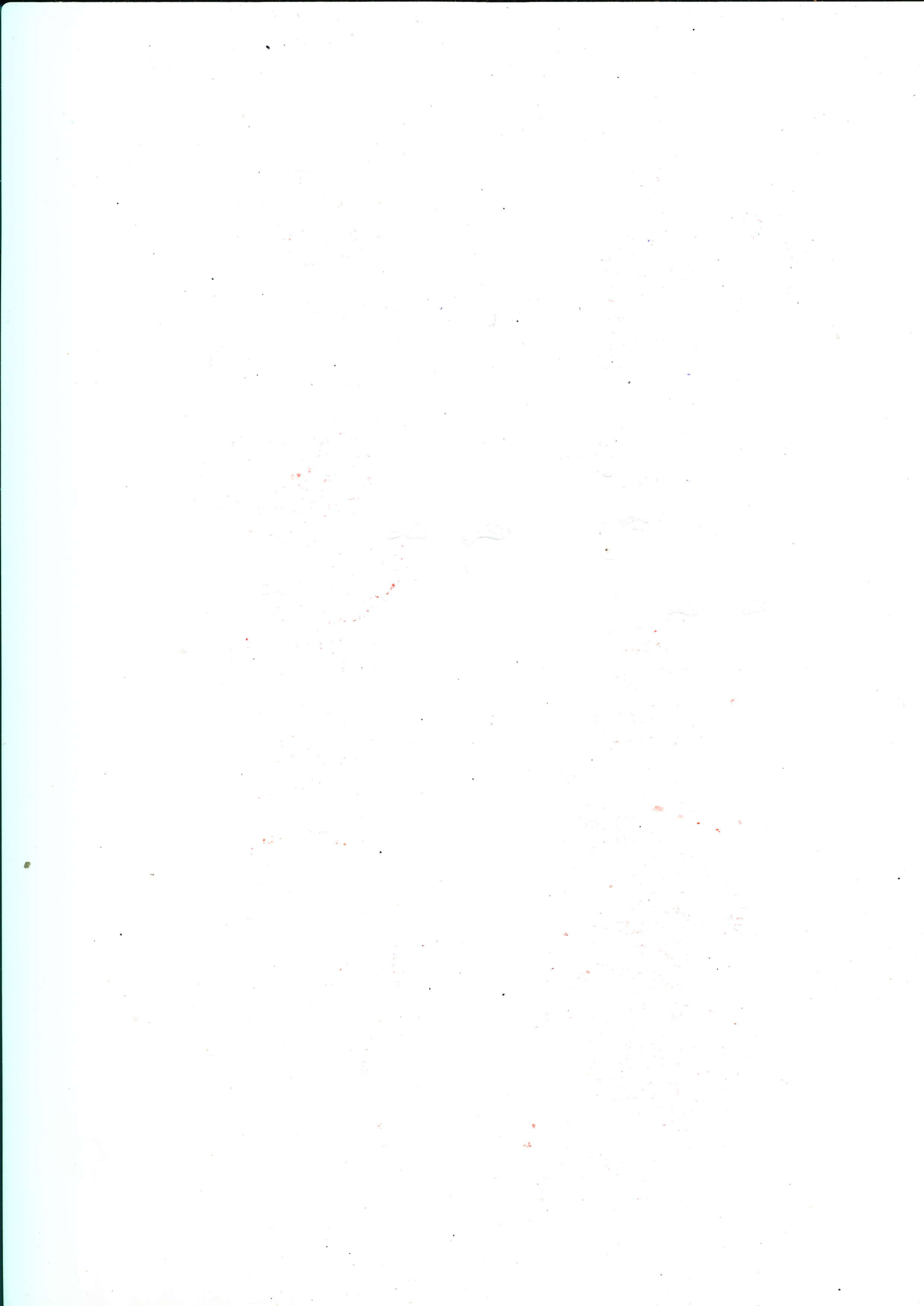
3. Gửi báo cáo đánh giá kết quả hoạt động Công đoàn năm học 2019-2020, phương hướng nhiệm vụ công tác Công đoàn năm học 2020-2021 về LĐLĐ huyện để tổng hợp báo cáo LĐLĐ Thành phố, trước ngày 01/9/2020 (đồng gửi qua Email: gialam@congdoanhanoi.org.vn)/.

Nơi nhận:  
- Như trên;  
- Lưu VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Đào Xuân Trường



# GỢI Ý ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2019-2020

## Phần thứ nhất

### KẾT QUẢ CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2019 - 2020

#### I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CNVCL

##### 1. Tình hình đội ngũ cán bộ giáo viên đoàn viên người lao động năm họck 2019-2020

- Tổng số đoàn viên/ CBGVĐV công đoàn và người lao động
- Tình hình đời sống thu nhập, mức lương bình quân
- Tư tưởng cán bộ GD đoàn viên người lao động

##### 2. Thuận lợi, khó khăn

*(Nêu rõ thuận lợi khó khăn của đơn vị tác động đến hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn)*

#### II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2019 -2020

##### 1. Phối hợp chăm lo đời sống, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ cán bộ, nhà giáo, người lao động; tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định

Đánh giá công tác triển khai và giải pháp đã thực hiện nội dung này trong năm học

Giám sát việc thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 9/1/2015 của Chính phủ về “*Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở*” tại các đơn vị việc tổ chức Hội nghị CBCC, Hội nghị người lao động, rà soát nội dung các quy chế, nội quy trong cơ quan

Các hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động: LĐLĐ Huyện và cơ sở đã tập trung triển khai và tổ chức tốt các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho cán bộ giáo viên, đoàn viên trợ cấp, thăm hỏi, tặng quà CNVCLĐ, con đoàn viên công đoàn, có hoàn cảnh khó khăn, Nhân dịp Tết nguyên đán, “*Tháng Công nhân*”, “*Tháng hành động vì trẻ em*”, (*có số lượng cụ thể*)

Công tác vay vốn số người vay... số tiền vay... (nếu có)

Các hoạt động xã hội, ủng hộ “*quỹ xã hội từ thiện*” ..... đồng, “*Quỹ đền ơn đáp nghĩa*” ..... đồng (Các loại quỹ có số tiền cụ thể).

##### 2. Phối hợp trong công tác tuyên truyền, vận động đội ngũ cán bộ, nhà giáo, người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; tổ chức các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao

Phối hợp tuyên truyền đến cán bộ đoàn viên, người lao động về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, về Chương trình công

tác công đoàn năm học 2019-2020 (nêu rõ số liệu phối hợp với chuyên môn, số liệu do CĐCS tổ chức có nội dung cụ thể)

- Công tác tham gia quản lý đánh giá xếp loại đội ngũ theo chuẩn quy định: đào tạo, bồi dưỡng, số lượng hỗ trợ học tập nâng cao trình độ

- Kết quả nghiên cứu, sáng kiến kết đạt được.

- Tuyên truyền công tác xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, tổ chức, phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao

### **3. Phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn mang tính đặc thù của ngành Giáo dục – Đào tạo trong đội ngũ cán bộ, nhà giáo, người lao động**

Đánh giá việc tổ chức, phát động các phong trào thi đua trong năm học 2019 – 2020 tại đơn vị, tập trung vào các phong trào thi đua do LĐLĐ thành phố phát động và các phong trào thi đua mang tính đặc thù riêng của ngành Giáo dục như: thi đua “Hai tốt”; “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, triển khai thực hiện kế hoạch “Nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, người lao động, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới”, xây dựng “Nhà trường văn hóa – Nhà giáo mẫu mực – Học sinh thanh lịch”, Nhà trường “Xanh – Sạch – Đẹp – An toàn”; cuộc vận động “Cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”...

Kết quả cụ thể (nêu rõ những nội dung đã phối hợp với chuyên môn những nội dung công đoàn chủ động triển khai thực hiện)

Cơ cấu cán bộ công đoàn tham gia làm thành viên hội đồng thi đua tại cơ sở

### **4. Phối hợp chỉ đạo phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn tham gia công tác quản lý, thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, xây dựng tổ chức công đoàn và xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh**

Đánh giá công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và các giải pháp trong năm học (nêu rõ những nội dung đã phối hợp với chuyên môn những nội dung công đoàn chủ động triển khai thực hiện)

- Giải pháp đã thực hiện và kết quả việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; việc tham gia tập huấn cán bộ công đoàn

- Kết quả về công tác phát triển đoàn viên, đảng viên (số liệu cụ thể)

- việc xây dựng chương trình kế hoạch hoạt động từng tháng, quý, năm, đánh giá nề nếp sinh hoạt và tự xếp loại hoạt động công đoàn của đơn vị

### **5. Công tác Nữ công**

Đánh giá công tác chỉ đạo triển khai thực hiện và các giải pháp trong năm học (nêu rõ những nội dung đã phối hợp với chuyên môn những nội dung công đoàn chủ động triển khai thực hiện)

Việc triển khai các phong trào xây dựng chương trình công tác nữ công nội dung, giải pháp đẩy mạnh phong trào thi đua “*Giỏi việc nước - Đảm việc nhà*”. Việc tổ chức các hoạt động, những các làm sáng tạo nhân dịp kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, khởi nghĩa Hai Bà Trưng, ngày Gia đình Việt Nam 28/6.

### **6. Công tác Tài chính và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra**

Hoạt động kiểm tra của công đoàn và của UBKT, tham mưu giúp Ban Chấp hành thực hiện công tác kiểm tra, phối hợp xem xét giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động.

Phối hợp giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách theo quy định của pháp pháp luật về quyền nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp chính đáng của cán bộ đoàn viên.

Kết quả phối hợp với chuyên môn đồng cấp trong các hoạt động tăng nguồn phúc lợi cho tập thể, bổ sung kinh phí hỗ trợ hoạt động công đoàn, nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho cán bộ đoàn viên, người lao động.

### **7. Công tác thông tin báo cáo**

Việc nắm bắt diễn biến tư tưởng cán bộ, giáo viên, đoàn viên công đoàn phản ánh kịp thời về LDLĐ huyện.

Chế độ thông tin báo cáo hai chiều, việc khai thác công nghệ thông tin trong quản lý công đoàn.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

- Những ưu điểm và kết quả tiêu biểu đạt được trong năm học 2019-2020
- Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân.

## **Phần thứ hai**

### **NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG TÂM NĂM HỌC 2020 - 2021**

1. Tham gia xây dựng và thực hiện các chính sách pháp luật có liên quan trực tiếp đến VCLĐ, chăm lo đời sống, bảo vệ lợi ích hợp pháp của VCLĐ.

2. Công tác tuyên truyền giáo dục.

3. Phát động các phong trào thi đua trong cán bộ VCLĐ thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của ngành, góp phần thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

4. Tích cực tham gia công tác xây dựng Đảng, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

5. Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công quần chúng.

6. Tăng cường công tác kiểm tra, thực hiện có hiệu quả công tác tài chính, kinh tế của Công đoàn.

7. Công tác thông tin báo cáo và các hoạt động khác.

.....